



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล

ที่ สน ๗๘๕๐๔/ -

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล

ตามที่ได้รับมอบหมายงาน ให้เป็นผู้รับผิดชอบงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ และได้มีการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA) ในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางณภาวดี สัพโส)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุกัญญา อ่อนจงไกร)

รองปลัด อบต.นาตาล

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายบรรลุ สุราษฎร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล

- คำสั่งของนายองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายบง วงศ์อินทร์อยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล
อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล

ตุลาคม ๒๕๖๖

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางในการยึดทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. มอบนโยบายและแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม</p> <p>๓. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑. มีฐานความคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมและแนวทางในการยึดทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. มีคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>
<p>๒. การปรับปรุงการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>๑๑. จัดอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>๒. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นประชาชน</p> <p>๓. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาดำเนินงาน/ การให้บริการ</p> <p>๔. สำนวความพึงพอใจ</p>	<p>๑. มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่หลากหลาย</p> <p>๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม</p> <p>๓. มีแนวทางในการปรับปรุงการทำงานที่มาจากข้อเสนอแนะของประชาชนที่มารับบริการ</p> <p>๔. มีข้อมูลจากการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการ และนำผลการสำรวจที่ได้มาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>
<p>๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ</p> <p>๓. มอบหมายให้สำนักปลัดรับผิดชอบในการดำเนินการ</p>	<p>๑. มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๒. แจ้งให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>